**HR-Director (Hoofdkantoor Vlijmen) (part-time)**

We zijn op zoek naar een hands-on HR Director die de Royal Sanders organisatie gaat helpen om de HR functie en het HR beleid naar het volgende niveau te brengen.

Als je op zoek bent naar een dynamische en veelzijdige functie, waar jouw brede HR-ervaring echt een verschil kan maken, dan is dit wellicht de perfecte rol voor jou!

Voor deze functie zoeken wij een ervaren, hands-on professional met een brede kennis van alle actuele HR-praktijken. Daarnaast ben je een strategisch denker en effectieve leider, die in staat is de rol van businesspartner op het hoogste niveau te vervullen.

**Wie zijn wij?**

Royal Sanders is een Europese producent en leverancier van persoonlijke verzorgingsproducten, die zich richt op het ontwikkelen, produceren en distribueren van een breed assortiment producten zoals shampoos, crèmes, lotions en deodoranten. Royal Sanders maakt producten voor een aantal internationale merken en is actief als private label voor verschillende bekende winkelketens in binnen- en buitenland. Daarnaast is Royal Sanders ook eigenaar van een aantal eigen merken waaronder Van Gils, Odorex en Sanicur.

De bedrijfscultuur van Royal Sanders is “hands on” en “no nonsense”. Er zijn korte communicatielijnen en er is een sterke focus op ‘iedere dag beter’.

**Wat ga je doen?**

De HR-director gaat een cruciale rol spelen bij het werven, behouden, ontwikkelen en bevorderen van de groei van al onze collega’s in Europa. Je krijgt de kans om direct bij te dragen aan het succes van onze organisatie en je bent het klankbord voor het bestuur van Royal Sanders m.b.t. alle

mens-gerelateerde onderwerpen.

Daarbij ben je bezig met het leidinggeven, coachen en ondersteunen van de HR functionarissen in Europa en houd je toezicht op alle aspecten van onze personeelsprocessen, inclusief on-boarding, prestatiebeheer, compensatie en off-boarding.

Je ontwikkeld en voert HR-projecten uit waarmee we onze groei kunnen voortzetten en klaar zijn voor de volgende fase, en fungeert als een vertrouwde partner bij alle mens-gerelateerde onderwerpen.

**Waar zijn we naar op zoek?**

Je bent een ervaren leider en hebt ervaring met het werken in een scale-up omgeving, een groeiende organisatie in een internationale omgeving en het werken met teams in Europa.

Je bent hands-on, weet wanneer je de teams moet ondersteunen, stapt waar nodig zelf in en weet plannen succesvol tot een goed einde te brengen.

Je hebt kennis van best practices op het gebied van HR en Recruitment, en (Europese) arbeidswet- en regelgeving.

Verder heb je:

* Bij voorleur een masterdiploma in Human Resources, Bedrijfskunde of een gerelateerd vakgebied.
* minimaal 10-15 jaar werkervaring hebben in HR-leiderschapsrollen met toenemende verantwoordelijkheid .
* Bewezen leiderschapskwaliteiten en ervaring in het beheren en ontwikkelen van goed presterende teams en het coachen van leidinggevenden en executive teams.
* Sterke vaardigheden op het gebied van strategische planning en uitvoering van HR-initiatieven, die aansluiten bij bedrijfsdoelstellingen.
* Ervaring met werken in een private equity omgeving is een pré.